

## Inleiding

Voor u ligt in brochurevorm het jaarverslag 2009 van CONOD, Vereniging voor Christelijk Onderwijs in Noord- en Oost-Drenthe. Het verslag is bedoeld voor ieder die kennis wil nemen van de Vereniging.

CONOD is een financieel gezonde vereniging, die in het verslagjaar onderwijs verzorgt aan 1631 kinderen in de regio Noord- en Oost-Drenthe.

Sinds haar oprichting in januari 2005 heeft CONOD een nieuwe bestuurlijke structuur:

- het bestuur van CONOD bestuurt de vereniging op hoofdlijnen;
- het bestuur heeft de functie algemeen directeur ingesteld; de algemeen directeur is opdrachtnemer van het bestuur;
- de directeuren zijn als schoolleider binnen de bestuurlijke kaders met name verantwoordelijk voor goed onderwijs;
- inspraak: in het kader van de WMS (Wet Medezeggenschap) hebben medezeggenschapsorganen een wettelijk inspraakrecht in het vaststellen van beleid.

In dit verslag legt het bestuur verantwoording af van het gevoerde beleid aan de leden van de Vereniging CONOD. Het bestuur verwacht u met dit verslag u in hoofdlijnen te informeren.

Namens het bestuur van  
CONOD,

Bert Edel  
voorzitter



## **Bestuur & Management**

Het bestuur van CONOD bestuurt op hoofdlijnen. De mandatering van taken en bevoegdheden van het bestuur aan het management is vastgelegd in het management- en bestuursreglement. Om kaders aan te geven aan het management op scholen heeft het bestuur het strategisch beleidplan vastgesteld.

De missie en visie van CONOD wordt door het bestuur als volgt omschreven:

### **Missie**

Het blijven(d) bieden van hoogwaardig onderwijs in Noord- en Oost-Drenthe vanuit een christelijke levensovertuiging.

### **De missie van CONOD kan worden gekenmerkt met de steekwoorden:**

- kwaliteit
- christelijk onderwijs in ontwikkeling
- een veilige en uitdagende werk- en leeromgeving

### **Visie**

De onderwijsactiviteiten dienen een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van elk kind tot een nieuwsgierige, kritische wereldburger, die zijn krachten wil inzetten om Gods opdracht aan de mens –de aarde te bewerken en te bewaren- op persoonlijke wijze gestalte te geven en die voldoende toegerust is voor zijn plaats in een snel veranderende maatschappij.

Iedere school en iedere leerkracht heeft de vrijheid en de opdracht om heel bewust op eigen wijze vorm en inhoud te geven aan de missie van CONOD.

### **Strategisch beleid**

De missie en visie van CONOD worden vertaald in het strategisch beleidsplan.

Dit plan is in overleg met de geledingen van CONOD door het bestuur vastgesteld. De uitgangspunten van het strategisch beleid zijn meetbaar en gericht op de missie van CONOD. Het bestuur legt verantwoording van zijn beleid af aan de

algemene ledenvergadering. De algemene ledenvergadering is het hoogste orgaan van de vereniging CONOD. De algemeen directeur leidt de werkorganisatie en is verantwoordelijk voor de uitwerking en de resultaten van het strategisch beleid

CONOD heeft een eigen website, waar informatie over de vereniging CONOD en de scholen vermeld staat. De site is [www.conod.nl](http://www.conod.nl).



CONOD

Kijk op [www.conod.nl](http://www.conod.nl)  
voor alle informatie over onze scholen

Vereniging van het nieuwe schooljaar opent de deuren van de Heren- & Vrouwen- en de Meisjes- & Jongens- scholen in het gebied van de gemeente Breda.

- CBS De Wijkwijzer
- Tevens- & Lelienroosdijk
- CBS De Burch
- Burger
- CBS Maria- & Abingkerk
- Patronaat
- CBS 1 Kempen
- Gasellenmeulen
- CBS De Kluis
- Nieuw-Burven
- CBS School op
- Nieuw-Burven
- CBS De Hellenhoek
- Vries
- CBS Het Schooneveld
- Zuidaren
- CBS Jongelaren
- Zuidaren
- CBS Ruysschaal
- Willemsdijk
- CBS De Tui
- Zuidaren

## Personeel & Organisatie

CONOD wil de continuïteit van het onderwijsaanbod van de scholen waarborgen en personele doelen realiseren. De personele doelen zijn vastgelegd in het strategisch beleidsplan.

Het bestuur streeft naar:

- een veilig en uitdagend werkklimaat;
- competentiegericht integraal personeelsbeleid;
- aandacht voor initiatief en inspraak.

Het integraal personeelsbeleidsplan wordt vastgelegd in het *kwaliteitshandboek van de vereniging CONOD*.

CONOD heeft veel instroom gehad van jong personeel. De laatste jaren stagneert deze instroom, mede vanwege de geringe groei van het leerlingenaantal. Dit betekent dat de gemiddelde leeftijd van het personeel stijgt. CONOD streeft een evenwichtige leeftijdsopbouw na.

### Leeftijdsopbouw/ Gewogen Gemiddelde Leeftijd

	GGL	Landelijke GGL
2004	39,49	40,05
2005	39,97	40,26
2006	40,38	40,28
2007	40,76	40,20
2008	40,79	40,14
2009	41,21	40,14

CONOD kent een aantal functies. In 2008 is in kader van de CAO het functieboek vastgesteld.

### Ingevulde functies bij CONOD

	1 aug.'08	1 aug. 2009
algemeen directeur	1	1
algemeen adjunct-directeur	1	1
directeur	10	10
teamleider	1	1
Secretarieel medewerker	1	1

leerkracht	121	125
school schoonmaker	5	5
conciërge	2	0
Financieel medewerker		1

In 2009 is na evaluatie de geleding schoolcommissie geschrapt uit de statuten. Besloten is om twee maal per jaar een bestuurscontactavond in te stellen. Met de vertegenwoordigende leden worden thema's besproken en de informatie vormt mede de opmaat tot beleid.

### Algemene personeelszaken

Het personeelsbeleidsplan van CONOD is terug te vinden in het kwaliteitshandboek.

Personeelsleden van CONOD maken gebruik van de mogelijkheid te werken op een andere school.

	2008	1 augustus 2009
mobiliteit	8	8
gedwongen mobiliteit	0	0

Vanwege nieuwe regelgeving is de VUT (vervroegd uittreden) niet langer vanzelfsprekend. Personeel zal zeker in de toekomst langer doorwerken. De deelname aan BAPO (Bevordering Arbeidsparticipatie Primair Onderwijs) is als volgt:

### Deelname BAPO regeling

	2008	1 aug. 2009
aantal personeelsleden	11	15
aantal fte's	1,431	2,0828

Jonger personeel maakt frequent gebruik van het recht ouderschapsverlof op te nemen. De regeling stelt personeel in de gelegenheid werk en privé beter op elkaar af te stemmen.

### Deelname ouderschapsverlof

	2008	2009
aantal personeelsleden	12 (3,2922)	11 (3,3444)

### Arbo en verzuim

Alle scholen zijn in het bezit van een RI&E (Risico Inventarisatie & Evaluatie). Op basis van de RI&E is het *plan van aanpak* geschreven. Dit plan moet de kwaliteit van de werk- en leefomgeving van personeel en kinderen bewaken. Jaarlijks wordt het plan door de school geactualiseerd.

### Verzuimbeleid

CONOD heeft ter ondersteuning van het verzuimbeleid een contract afgesloten met een verzuimbedrijf. De verzuimgegevens van CONOD zijn:

### Verzuimgegevens

	2008	2009
meldingsfrequentie	0,84	0,82
meldingsfrequentie landelijk	1,16	Nog niet bekend.
ziekteverzuim	6,09 %	6,47
landelijk gemiddelde	5,99 %	6,11

De cijfers zijn exclusief zwangerschap.

Conclusie:

- het ziektepercentage is in 2009 gestegen. De verwachting is dat het percentage in 2010 fors zal dalen.

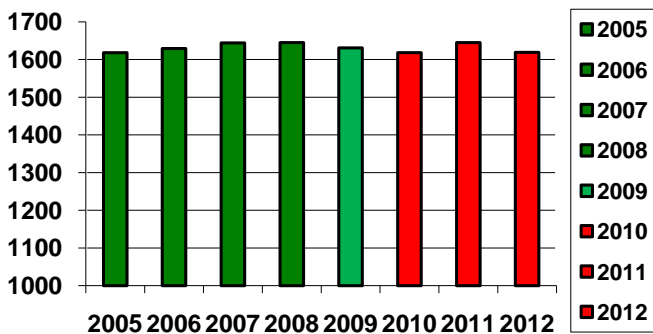
### Functiebouwwerk

In 2008 is het functieboek vastgesteld. Dit is de basis voor de invoering van functiedifferentiatie bij CONOD. In het overleg tussen ministerie, bonden en werkgevers is afgesproken de functiemix tussen 2010 -2014 in te voeren met als doel de onderwijskwaliteit te verhogen.

## Huisvesting & Financiën

CONOD heeft in 2005 een begin gemaakt met de omslag naar de lumpsumfinanciering. Het bestuur verwacht de komende jaren een stabiel leerlingenaantal. Het leerlingenaantal zal tussen de 1600 en 1650 leerlingen schommelen. Het doel van het formatiebeleid is om de werkgelegenheid van personeel in vaste dienst voor meerdere jaren in stand te houden. Het leerlingenaantal is een belangrijke bekostigingsindicatie. Het aantal leerlingen per 1 okt. 2009 bedroeg: 1631 leerlingen.

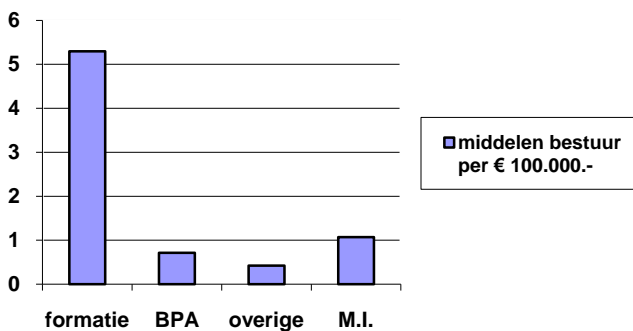
De korte termijnverwachting is:



De vereniging CONOD ontvangt voor de scholen middelen. Deze zijn bedoeld voor:

- Formatie: Formatie voor de inzet van personeel.
- BPA: Budget voor Personeel & Arbeidsmarkt.
- M.I.: Middelen voor de Materiële Instandhouding.
- Overige: Het gaat om impuls gelden, WSNS- gelden, LGF, etc.

De middelen worden ingezet om verantwoord de scholen te besturen en de gelegenheid te geven goed onderwijs te verzorgen. In het bestuursformatieplan wordt de financiële en beleidssystematiek met de scholen beschreven. Via begrotingen worden de middelen vervolgens ingezet.



## De vereniging CONOD

De financiële positie van CONOD is per 31 december 2009 als volgt:

Balansgegevens 2009:

activa		CONOD 2008	CONOD 2009
	Materiële vaste activa	€ 1.151.955	€ 1.329.582
	Vlottende activa	€ 1.595.602	€ 1.489.159
		€ 2.747.557	€ 2.818.741
Passiva		CONOD 2008	CONOD 2009
	Vaste passiva	€ 2.112.936	€ 1.897.785
	Vlottende passiva	€ 634.621	€ 920.956
	Totaal vlottende activa	€ 2.747.557	€ 2.818.741

Toelichting:

De financiële positie van de Vereniging CONOD wordt door het ministerie getoetst.

CONOD baseert zijn financiële positie op kengetallen:

De **kapitalisatiefactor** geeft aan in welke mate CONOD middelen niet of inefficiënt benut.

Kapitalisatiefactor CONOD: signaleringsnorm: 37%

	2008	2009
	35%	36 %

Balanstotaal / totale baten

De **solvabiliteit** geeft aan in welke mate CONOD kan voldoen aan alle langlopende betalingsverplichtingen.

Solvabiliteit CONOD: ondergrens is 20%

	2008	2009
	77 %	68 %

(Eigen vermogen + voorzieningen)/ totaal vermogen

De **liquiditeit** geeft aan in welke mate CONOD in staat is om aan alle betalingsverplichtingen op de korte termijn te voldoen.

Liquiditeit CONOD: norm tussen 0,5 en 1,5

	2008	2009
	2,51	1,71

Flottende activa / kortlopende schulden

De **rentabiliteit** laat zien in welke mate de lasten en opbrengsten met elkaar in evenwicht zijn.

Norm: tussen de 0 – 5%.

	2008	2009
--	------	------

Winst/verlies	1,5%	-1,02%
---------------	------	--------

Totaal resultaat/totaal baten

De investeringen in scholen worden geactiveerd op de balans. De afschrijvingstermijnen zijn: OLP (Onderwijs Leer Pakket): 10 jaar, ICT (Informatie Communicatie Technologie): 5 jaar, meubilair: 15 jaar.

Investeringen	2008	2009
Meubilair		
Digitale mid- delen		
Onderwijs- leerpakket		
TOTAAL	€ 337.944	€ 433.069

### Conclusie:

- de vereniging heeft een gezonde financiële basis voor een gepland en gestructureerd investeringsbeleid;
- op grond van de leerlingenprognose is een forse daling of stijging van de budgetten niet te verwachten. CONOD zal terughoudend omgaan met benoemingsverplichtingen.

### Het integraal accommodatiebeleid.

De regering heeft in 1997 de huisvesting gedecentraliseerd naar de gemeenten. Dit beleid maakt dat besturen met gemeenten overleggen over onderhoud aan gebouwen en/of nieuwbouw.

De gemeenten en besturen hebben in de afgelopen jaren integrale huisvestingsplannen vastgesteld. Deze plannen zijn uitgangspunt voor onderwijshuisvesting. Op basis van deze planvorming worden nadere afspraken met besturen van scholen gemaakt en kunnen scholen gericht investeren.



Met de gemeente Borger-Odoorn is afgesproken, dat in 2014 de school De Borgh in een MFA gehuisvest wordt.

Met de gemeente

Tynaarlo is het overleg over de kern Eelde-Paterswolde afgerond: de school Menso Alting in Paterswolde zal in 2013 in de MFA-Paterswolde (Multi Functionele Accommodatie) haar intrek nemen.

Het overleg over de kern Zuidlaren is in 2006 afgerond (scholen: De Tol, Het Stroomdal en Jonglaren.) Deze scholen liggen in de kernen Westlaren en Schuilingsoord. De besluitvorming voor de bouw van een MFA is uitgesteld tot 2017.

In 2014 komt er een MFA in de kern Zuidlaren. De school Jonglaren zal daarin participeren.

De gemeente Tynaarlo heeft gelden beschikbaar gesteld om gebouwen te moderniseren. Het gebouw van de school Het Stroomdal is in 2008 gemoderniseerd.

Ook de school De Holtenhoek is gemoderniseerd. Deze school staat in Vries. De MFA in Vries is gepland voor 2015.

In Gasselternijveen is een onderzoek gestart naar een nieuwe MFA. Dit onderzoek wordt in 2010 afgerond.

Tenslotte zijn in het dorp Borger concrete stappen gezet naar een MFA in 2014. De school De Borgh zal daarin participeren. In 2009 is de school aan de binnenkant gemoderniseerd.

## Onderwijs & Identiteit

Elke school van CONOD heeft een directeur. School 59 heeft een teamleider. De directeur geeft samen met team en ouders vorm en inhoud aan de missie en visie van CONOD. Extern wordt door de inspectie de kwaliteit van het onderwijs gemeten.

Van belang is dat de school minimaal voldoet aan de onderwijsnormen van de wet. De inspectie controleert en confronteert de scholen met de wettelijke opdracht.

De inspectie heeft in 2009 geconstateerd dat alle scholen van CONOD voldoen aan de kwaliteitseisen van de inspectie. Dit betekent dat CONOD geen zwakke scholen heeft.

In het strategisch beleid van 2006 geeft het bestuur aan dat voor CONOD *hoogwaardig onderwijs* een belangrijk bestuurlijk doel is.

Om het onderwijs te versterken participeert CONOD in een rekenverbetertraject. Dit moet uiteindelijk leiden tot goed opgeleide rekencoördinatoren, die verantwoordelijk zullen zijn voor een geregelde kwaliteitsimpuls aan het rekenonderwijs.

Een belangrijk aspect is dat scholen systematisch en digitaal de vorderingen van leerlingen bijhouden. Omdat scholen sinds 2005 werken aan het *web-based* administratiesysteem Parnassys is het volgen van onderwijsresultaten gewaarborgd. De vorderingen voor de eindtoets zijn in 2008 geïnventariseerd. Het gemiddelde in 2006: 536,4. In 2007: 537,4 in 2008: 536,6 en in 2009: 536,03. De scores geven aan dat de CONOD-scholen elk jaar boven het landelijke gemiddelde scores.

In 2008 hebben scholen een kwaliteitskaart identiteit ontwikkeld. In 2009 is deze kwaliteitskaart geborgd. Het identiteitsbeleid is ter onderbouwing vastgesteld in 2008. Systematisch werken aan concretisering van de christelijke identiteit is de basis en de kwaliteit van het christelijk onderwijs. *Het christelijk onderwijs heeft een herkenbaar gezicht.*

## Communicatie & Kwaliteit

In 2008 is besloten de geleding *schoolcommissie* in de statuten te schrappen. Scholen hebben de gelegenheid op eigen wijze ouderbetrokkenheid in te voeren. Ook zijn twee bestuurscontactavonden ingesteld om de communicatie tussen ouders en bestuur te waarborgen.

Alle communicatie zal digitaal gestructureerd worden via de website van CONOD. Deze is in 2007 gemoderniseerd. Elk personeelslid/bestuurslid kan via intranet voor hem/haar bedoelde informatie terugvinden en communiceren via het intranet van CONOD.

Van groot belang is dat elke school in 2009 beschikt over een digitale agenda. Thuis inloggen op de server van het werk met een laptop van de school is mogelijk geworden. De schoolagenda bekijken en verder aanvullen kan nu. Leerkrachten kunnen nu beschikken over flexibele werkplekken.

Omdat het bestuur op hoofdlijnen bestuurt heeft het in 2005 een aanzet gegeven tot een strategisch beleid, waarin een missie, visie en strategische doelen omschreven staan. Dit beleid is in 2006 in overleg met de geledingen vastgesteld en wordt in de periode 2006- 2010 uitgewerkt. Het strategisch beleid is uitgangspunt voor beleidsvorming.

Het bestuur zal tijdens de ledenvergadering verantwoording afleggen van het gevoerde beleid.

Secretaris  
*Cecil Prins*

